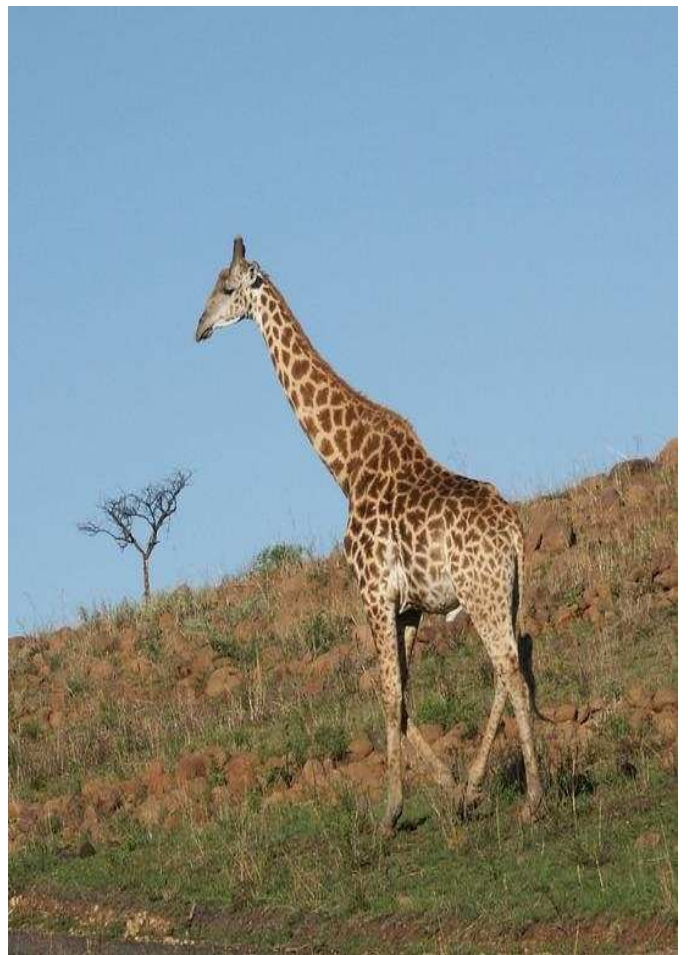


MCA FORMATIONS

- ◆ Management des Ressources Humaines
- ◆ Communication
- ◆ Coaching
- ◆ Formations DIF
- ◆ Sensibilisation aux risques professionnels



MCA CONSEIL – SARL au capital de 4.000,00 Euros- RC Melun 477887475 – Siège Social: 10, rue Georges Clémenceau 77000 Melun – Prestataire de Formation: déclaration d'activité enregistrée sous le N° 11770425377 auprès du Préfet de région Ile-de-France conformément aux dispositions de l'article R.921.5, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'état.. Dans le cadre de la formation - exonération de la TVA.

06 85 52 66 86 – 0871 37 88 33
E.mail: baya.andre@wanadoo.fr

MCA FORMATIONS

FORMATION : Sensibilisation au bruit



OBJECTIF DE LA FORMATION :

Amener les personnels confrontés au bruit à prendre conscience des risques liés aux nuisances sonores et d'avoir le réflexe de s'équiper de leurs protections individuelles adaptées « sur mesure ».

Les techniques (coaching, programmation neuro linguistique) utilisées pendant la formation leur permettront d'acquérir un nouveau comportement plus adapté à leurs besoins de se protéger efficacement contre le bruit sur leur lieu de travail.

Ils mettront en place une nouvelle habitude et seront motivés à utiliser leur équipement systématiquement.

LES 6 AXES DE TRAVAIL :

1. Quelques notions sur le bruit :

- Les sons, le niveau du bruit : niveaux en décibel - le mesurage,
 - L'audition
- Evaluation des effets du bruit : fatigue auditive - surdité irréversible – stress
 - La prévention aujourd'hui : la réglementation européenne

2. Diagnostic : la situation aujourd'hui :

« On ne change pas ce dont on n'a pas conscience »

Prise de conscience des conséquences de ces nuisances sonores sur sa vie professionnelle et personnelle et sur la nécessité de s'équiper de protection « sur mesure » contre le bruit.

MCA FORMATIONS

3. Identifier les causes des difficultés rencontrées à porter cet équipement

- Evaluer les points forts des protections contre le bruit
- Evaluer les points faibles des protections contre le bruit
- Ecouter les éventuelles réticences des personnels à porter leurs équipements

4. Identifier les attentes et les besoins des personnels

5. Les outils de la réussite :

- Changer son comportement et transformer ce nouveau comportement en habitude

« Tout comportement renforcé par l'entraînement devient une bonne habitude »

- Développer sa motivation à porter ses protections individuelles contre le bruit quotidiennement
- Le plan d'actions en 6 étapes

NOS REFERENCES EN 2006 ET 2007 :

- La Direction Départementale de l'Équipement
- La Direction Interdépartementale des Routes Ile-De-France

LE PROFIL DU FORMATEUR :

Formateur - Coach personnel et professionnel certifié - Master Coach - Maître Praticien en Hypnose Ericksonienne - Formation de Praticien et Maître Praticien en Programmation Neuro Linguistique certifiante - Formation Ennéagramme -